



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 4, 1995 (माघ 15, 1916)
No. 5] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 4, 1995 (MAGHA 15, 1916)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

विषय-सूची

भाग I--खण्ड 1--(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालयों द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों, प्रादेशों तथा संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं	पृष्ठ 161	भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (iii) - भारत सरकार के मंत्रालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक आदेशों (जिनमें सामान्य स्वयं की उपलब्धियां भी शामिल हैं) के द्वितीय प्राधिकृत पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजपत्र के खण्ड 3 या खण्ड 4 में प्रकाशित होते हैं)	पृष्ठ *
भाग I--खण्ड 2--(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं	79	भाग II--खण्ड 4--रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और प्रादेश	*
भाग I--खण्ड 3--रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और प्रसाधिकार प्रादेशों के संबंध में अधिसूचनाएं	3	भाग III--खण्ड 1--उच्च न्यायालयों, निर्यात और महालेखा-परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार के संबंध और अधीनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	77
भाग I--खण्ड 4--रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, छुट्टियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं	135	भाग III--खण्ड 2--वेटेंट कार्यालय द्वारा जारी की गई वेटेंटों और डिवाटनों से संबंधित अधिसूचनाएं और नोटिस	71
भाग II--खण्ड 1--अधिनियम, अध्यादेश और विनियम	*	भाग III--खण्ड 3--मुख्य आयुक्तों के प्राधिकार के अधीन प्रयत्न द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं	-
भाग II--खण्ड 1-क--अधिनियमों, अध्यादेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राधिकृत पाठ	*	भाग III--खण्ड 4--विविध अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं, प्रादेश विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं।	53
भाग II--खण्ड 2--विधेय तथा विधेयकों पर प्रवर समितियों के मिलतधारिपोर्ट	*	भाग IV--गैर-सरकारी व्यक्तियों और गैर-सरकारी निकायों द्वारा जारी किए गए विज्ञापन और नोटिस	17
भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (i) भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिसमें सामान्य स्वयं के प्रादेश और उप-विधियां आदि भी शामिल हैं)	*	भाग V--अंग्रेजी और हिन्दी दोनों में अन्य और अन्य के आंकड़ों को बनाने वाला अनुसूचक	*
भाग II--खण्ड 3--उप-खण्ड (ii) भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक प्रादेश और अधिसूचनाएं	*		

*आंकड़े प्राप्त नहीं हुए

CONTENTS

	PAGE		PAGE
PART I - SECTION 1 - Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	161	PART II--SECTION 3--SUB SECTION. (iii)--Authoritative texts in Hindi (other than such texts, Published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) of General Statutory Rules & Statutory Orders (including Bye-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (including the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than Administration of Union Territories)	*
PART I--SECTION 2--Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court	79	PART II--SECTION 4--Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence	*
PART I--SECTION 3 -Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence	3	PART III--SECTION 1--Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, Union Public Service Commission, the Indian Government Railways and by Attached and Subordinate Offices of the Government of India	77
PART I--SECTION 4--Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence	135	PART III--SECTION 2--Notifications and Notices issued by the Patent Office, relating to Patents and Designs	71
PART II--SECTION 1--Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III--SECTION 3--Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners	---
PART II--SECTION 1-A -Authoritative texts in Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations	*	PART III--SECTION 4--Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies	53
PART II--SECTION 2 -Bills and Reports of the Select Committee on Bills	*	PART IV--Advertisements and Notices issued by Private Individuals and Private Bodies	17
PART II--SECTION 3- SUB-SECTION (i)--General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*	PART V--Supplement showing Statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi	*
PART II--SECTION 3--SUB-SECTION (ii) - Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*		

भाग I—खण्ड 1

[PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से संबंधित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 4 फरवरी 1995

सं० 10/4/94-के० से०-II—निम्नलिखित सेवाओं/पदों (और ऐसी अन्य सेवाओं/पदों) की संख्या जिन्हें आयोग द्वारा विज्ञापन में आवेदन पत्र आमंत्रित करते समय शामिल किया जाए में अस्थायी रिक्तियों को भरने के प्रयोजन से कर्मचारी चयन आयोग, कामिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा के नियम सर्वसाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

(क) भारतीय विवेक सेवा "ब" के संवर्ग के आशुलिपिक ग्रेड—III ।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब" ।

(ग) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब" ।

(घ) सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब" ।

(ङ) संसदीय कार्य मंत्रालय ।

(च) अन्य दूसरे विभाग/कार्यालय जिनका ऊपर उल्लेख नहीं किया गया है ।

आयोग द्वारा उपर्युक्त सेवाओं/पदों के संबंध में उम्मीदवार से बरीयता उस समय मांगी जाएगी जब वे अपने आवेदन पत्र प्रस्तुत करेंगे । फिर भी उम्मीदवार लिखित परीक्षा की तारीख से पहले एक बार बरीयता कन में परिवर्तन कर सकते हैं ।

2. इस परीक्षा का संचालन कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इन नियमों के परिशिष्ट-1 में विहित विधि से किया जाएगा । किन तारीखों को और किन-किन स्थानों पर परीक्षा आयोजित की जाएगी इसका निर्धारण आयोग करेगा ।

3. परीक्षा के परीक्षाओं के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा विभिन्न संवर्गों से सूचन

की गई रिक्तियों के लेख को ध्यान में रखकर निर्धारित की जाएगी । भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ी जनजातियों के उम्मीदवारों तथा शारीरिक रूप से विकलांग (अपंग तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन/नेत्रहीन व्यक्तियों के रिक्त स्थानों के संबंध में आरक्षण निर्देशों के अनुसार सरकार द्वारा निर्धारित ढंग से किया जाएगा ।

टिप्पणी :—आंशिक विकलांगता : आंशिक रूप से विकलांग वे हैं जिनमें कम से कम 40 प्रतिशत ऐसी शारीरिक कमी या विकृति हो जिससे अस्थियों, मांसपेशियों और जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में बाधा होती हो ।

3(1) जो भूतपूर्व सैनिक सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित शर्तों को पूरा करते हैं उन्हें अपनी वास्तविक आयु में से सैनिक सेवा का समय कम करने की अनुमति दे दी जाएगी तथा ऐसी परिणामी आयु निर्धारित आयु सीमा में 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।

(2) इस आयु छूट के अंश परीक्षा में बैठने की जिन उम्मीदवारों को अनुमति दी गई है वे उन सभी रिक्तियों के लिए चाहें वे भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित हों अथवा नहीं, परीक्षा देने के लिए पात्र होंगे ।

भूतपूर्व सैनिक से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने योद्धा अथवा गैर योद्धा के रूप में संघ की नियमित सेवा, नौ सेना तथा वायु सेना में किसी भी रैंक में सेवा की है तथा :—

(1) जो ऐसी सेवा में अपनी पेंशन लेने के बाद सेवा निवृत्त हुआ है, या

(2) जिसे ऐसी सेवा से, सैनिक सेवा अथवा किन्हीं प्रतिकूल परिस्थितियों के कारण मैडिकल आधार पर सेवा मुनस किया गया हो तथा मैडिकल अथवा अन्य कोई अयोग्यता पेंशन दी गई हो ।

(3) जिसे अपने अनुरोध के विवाध किसी और कारण, संस्थापना के कर्मचारियों की संख्या में कमी करने के कारण ऐसी सेवा से मुक्त किया गया हो, या

(4) जिसे अपने कार्य की किसी विशेष अवधि तक पूरा करने के बाद उनके निजी अनुरोध के विवाध किसी और

कारण से अथवा कदाचित् या अक्षता के आधार पर बर्खास्त अथवा गदबनुत करके सेवा मुक्त कर दिया गया हो और उपदान दिया गया हो तथा जो निम्नलिखित श्रेणियों की प्रादेशिक सेना के कामियों में शामिल हो, अर्थात् :-

- (1) निरन्तर एम्ब्राडिड सेवा पेंशन पाने वाले,
- (2) सैन्य सेवा के कारण गारहिक रु: से अयोग्य हुए व्यक्ति, और
- (3) वीरता पुरस्कार विजेता ।

नोट 1. जो भूतपूर्व सैनिक अपने पुनर्नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिकों के रूप में लाभ प्राप्त करने के बाद पहले से ही सिविल सरकारी सेवा में गए हैं वे भी आयु में छूट के पात्र हैं । फिर भी ऐसे अभ्यार्थी आरक्षण का लाभ प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे ।

नोट : 2 पैरा 3(1) के प्रयोजन से सैन्य बल में एक भूतपूर्व सैनिक की "कान अप सर्विस" की अवधि को भी सैन्य बलों में की गई सेवा मानी जाएगी ।

नोट : 3. संघ की तीनों संशस्त्र सेनाओं के किसी सैनिक को आरक्षण के लाभों को प्राप्त करने के उद्देश्य से एक भूतपूर्व सैनिक माने जाने के प्रयोजन से उसने पद/सेवा के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करते समय भूतपूर्व सैनिक की हैसियत पहले ही प्राप्त कर लिया हो और अथवा वह किसी सक्षम प्राधिकारी से लिखित साक्ष्य द्वारा अपनी पात्रता सिद्ध करने की स्थिति में हो कि उसे अंतिम तिथि 6 मार्च 1995 से अपनी नौकरी की एक साल की निश्चित अवधि पूरी हो जाने के बाद संशस्त्र सेनाओं से मुक्त/सेवामुक्त कर दिया जाएगा । इस सम्बन्ध में उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाले प्रमाण पत्र/वचन का प्रपत्र सार्वजनिक में किया गया है [जैसा कि दिनांक 3 अप्रैल 1991 के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं० 36034/2/91-स्था०) (अनु० जा० एवं जन जाति) के पैरा 2 में दिया है ।]

3(2) आंशिक तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन/नेत्रहीन (पैरा 3 में यथा निर्दिष्ट) में ऐसा विकलांग व्यक्ति अभिप्रेत है जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर परिभाषित किया जाता है । अयोग्य व्यक्तियों को सहायक देने की श्रमदान नहीं दी जाएगी ।

नोट :— आंशिक रूप से अंधे/नेत्रहीन उम्मीदवार के लिए अलग से एक परीक्षा आयोजित की जा सकती है ।

3(3) अनुसूचित जाति/जनजाति से अभिप्राय उस किसी भी जाति से है जिसका निम्नलिखित में उल्लेख किया गया है :—

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश 1950 संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश 1950 संविधान (अनुसूचित जाति) संघ क्षेत्र (आदेश 1951 संविधान (अनुसूचित जनजाति) (संघ क्षेत्र) आदेश 1951 अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति सूची (परिशोधन) आदेश 1956, मुम्बई रिआर्गनाइजेशन एक्ट 1960, पंजाब रिआर्गनाइजेशन एक्ट 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम, 1970, पूर्वोत्तर क्षेत्र (रिआर्गनाइजेशन) एक्ट 1971, एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1976 द्वारा यथा संशोधित संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश 1956, संविधान (अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश 1959, अनुसूचित जाति एवं जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1970 द्वारा यथा संशोधित ।

संविधान (बादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जाति आदेश 1962,

संविधान (बादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश 1962,

संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश 1964,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) (उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967,

संविधान (गोम्रा दमन एवं दीव) अनुसूचित जाति आदेश 1968,

संविधान (गोम्रा दमन एवं दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश 1968,

संविधान (नागालैंड) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1970,

संविधान (मिज़ोरम) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1978,

संविधान (मिज़ोरम) अनुसूचित जाति आदेश 1978,

संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश 1989,

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम 1990,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन) अध्यादेश 1991 ।

3(4) अन्य पिछड़ी जातियाँ : भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय (कार्मिक व

प्रशिक्षण विभाग) द्वारा जारी कार्यालय ज्ञापन सं०-36012/22/93-स्था० (एस० सी० टी०) दिनांक 8 सितम्बर, 1993 के अनुसार उपरोक्त आरक्षण के उद्देश्य से अन्य पिछड़ी जातियों में प्रथम चरण में उन जातियों और समुदायों को शामिल किया जाएगा जो मंडल आयोग के रिपोर्ट की सूची एवं राज्य सरकारों की सूचियों (दोनों) में उल्लिखित हैं।

अन्य पिछड़ी जातियों की उपरोक्त सूचियां क्रमशः कल्याण मंत्रालय के दिनांक 10 सितम्बर, 1993 के संकल्प संख्या 12011/68/93-सी० सी० के द्वारा दिनांक 13 सितम्बर, 1993 के भारत के राजपत्र में और कल्याण मंत्रालय के दिनांक 19 अक्टूबर, 1994 के संकल्प संख्या 12011/9/94-सी० सी० के द्वारा दिनांक 20 नवम्बर, 1994 के भारत के समाधारण राजपत्र के भाग-1 खण्ड I में संख्या 163 के अन्तर्गत प्रकाशित की जा चुकी है अन्य पिछड़ी जातियों के रूप में आरक्षण चाहने वाले अभ्याथियों की उपरोक्त अधिसूचना में उल्लिखित जातियों में से किसी एक से सम्बन्धित होना चाहिए तथा कामिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36012/22/93-स्था० (एस० सी० टी०) के दिनांक 8 सितम्बर 1993 में उल्लिखित "फ्रीमीलेयर" शामिल नहीं होना चाहिए।

4. (1) यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो —

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल का रहने वाला हो, या
- (ग) भूटान का निवासी हो, या
- (घ) ऐसा निवृत्ती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से (पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, और केन्या, उगांडा और तंजानिया, संयुक्त गणराज्य, भूतपूर्व तान्जानिका व जंजीवार) के पूर्व अफ्रीकी देशों, जाम्बिया, मलावी, जाम्बे, इथोपिया और वियतनाम से आया हो।

आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) का कोई उम्मीदवार वही व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पालना पत्र जारी कर दिया गया हो।

इससे आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग) और (घ) का कोई व्यक्ति भारतीय विदेश सेवा (ख) आशुलिपिक संवर्ग का (ग्रेड-3) में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(2) किसी उम्मीदवार को, जिसके मामले में पालना प्रमाण पत्र आवश्यक हो, परीक्षा में बैठने दिया जा

सकता है, लेकिन नियुक्ति प्रस्ताव केवल तभी दिया जाएगा जबकि, जिस पद पर उम्मीदवार को नियुक्ति किए जाने की संभावना है, उस पद के प्रशासनिक रूप से संबंधित मंत्रालय/विभाग द्वारा उम्मीदवार का आवश्यक पालना प्रमाण पत्र दे दिया गया है।

5. (क) इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार की आयु 1-1-1995 को 18 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए अर्थात् उसका जन्म 2 जनवरी, 1970 से पहले और 1 जनवरी, 1977 के बाद नहीं हुआ हो।

(ख) उन व्यक्तियों के संबंध में ऊपरी आयु सीमा में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए 45 वर्ष) आयु तक छूट दी जाएगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों/कार्यालयों में स्थाई रूप में आशुलिपिकों (जिसमें भाषा आशुलिपिक/लिपिक/आशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक शामिल हैं) के रूप में नियुक्त किया गया है और जिन्होंने आशुलिपिकों के रूप में (भाषा आशुलिपिक, लिपिक/आशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक भी शामिल हैं।) 1-1-1995 तक 3 साल से कम सेवा नहीं दी और अभी भी वे इसी तरह नियुक्त हों।

(ग) ऊपर लिखित सभी मामलों में ऊपरी आयु 2 सीमा में निम्नलिखित जोर छूट होगी :—

(1) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

(2) कामिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 22-11-91 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 15012/11/90-स्था० (घ) के अनुसार यदि उम्मीदवार कुबैन या हराक से सम्भावपूर्वक प्रत्यापित होने वाला भारतीय मूल का व्यक्ति हो और 15 मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले उमर भारत में प्रयोजन किया हो, तो अधिक से अधिक 3 वर्ष तक। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आठ वर्ष तक)।

(3) किसी दूसरे देश में संवर्ष के दौरान अथवा उपद्रवग्रस्त इलाकों में परीजा कार्यवाहियों को करते समय अशक्त हूँ तथा उसके परिणामस्वरूप नौकरों से निम्नतम सेवा कामिकों के मामले में अधिकतम 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 8 वर्ष तक)।

(4) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात् जिसका कोई अंग विकृत है तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन हो तो, अधिक 10 वर्ष तक। अनुसूचित जाति या जनजाति के जन्मस्थों जो शारीरिक विकलांग हैं उन्हें शारीरिक विकलांगों के लिए आयु सीमा में देय 10 वर्ष की छूट उपरोक्त कानून (1) में दी गई आयु सीमा में छूट के अतिरिक्त होगी।

(5) ऐसी विधवाओं, तलाकशुदा महिलाओं और न्यायिक तौर पर अल्प वयियों से अलग हुई महिलाओं के मामले

में जिन्होंने पुनर्विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति की महिलाओं के लिए 30 वर्ष तक) ।

(6) भ्रूण के लुप्त विद्युत परियोजना प्राधिकरण के सीधी भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिनकी छुट्टी नहीं गई है, वो जारी आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में वी गई सेवा की अवधि के बराबर छुट्टी दी जाएगी । छुट्टी किए गए कर्मचारियों की सेवा की अवधि का निर्णय, लुप्त विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाण पत्र के आधार पर किया जाएगा ।

उपर की गई व्यवस्था का छोड़कर निर्धारित आयु-सीमा में किसी भी हालत में छूट नहीं दी जा सकती है । भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों, पुत्रियों तथा आश्रितों को तथा पिछड़ वर्गों के व्यक्तियों की आयु रियायत अनुज्ञेय नहीं है ।

ध्यान दें : (1) जिस उम्मीदवार को उपर्युक्त नियम 5 (ख) में उल्लिखित आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश दे दिया गया । उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है जबकि आवेदन पत्र भेजने के बाद वह परीक्षा से पहले या परीक्षा देने के बाद सेवा से त्याग-पत्र देता है या विभाग द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती हैं । किन्तु आवेदन पत्र भेजने के बाद यदि उसकी सेवा या पद से छुट्टी हो जाती है तो वह पात्र बना रहेगा ।

ध्यान दें : (2) ऐसा आशुलिपिक (भाषा आशुलिपिक / लिपिक/आणु टंकक/ हिन्दी लिपिक/ हिन्दी टंक सहित) जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से संबंध बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर है अथवा जिसे किसी अन्य पद पर स्थानांतरित कर दिया गया था, वह अन्यथा पात्र है तो परीक्षा में बैठने का पात्र होगा ।

6. उम्मीदवारों ने केन्द्र या राज्य विधान मण्डल के किसी अभिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय को मैट्रिक परीक्षा अवश्य पास की हो, अथवा उसके पास 1-1-95 को किसी राज्य के शिक्षा बोर्ड की माध्यमिक स्कूल परीक्षा का या कोई और ऐसा प्रमाण पत्र हो जिसे उस राज्य की सरकार/ भारत सरकार द्वारा नौकरी में प्रवेश के लिए मैट्रिक के प्रमाण पत्र के समकक्ष माना गया हो ।

नोट : 1. जिन अभ्यर्थियों को अभी मैट्रिक की परीक्षा में बैठना है या जिनका परीक्षा परिणाम रोक रखा गया है या 1-1-95 या इसके पूर्व घोषित नहीं होता वे पात्र नहीं हैं ।

नोट : 2. आपवादिक परिस्थितियों में, केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र मान सकती है, जिसके पास उपर्युक्त नियम में निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो बशर्ते कि उम्मीदवार के पास कोई ऐसी अर्हता हो जिसका स्तर सरकार के मतानुसार ऐसा हो कि उसके आधार पर उम्मीदवार को उक्त परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है ।

7. जिस व्यक्ति ने

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है जिसका जीवित पति/ पत्नी पहले में है, या

(ख) जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या अनुबंध किया है वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा विवाह सूत्र के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैवाहिक कानून के अनुसार रीतिरिवाज है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है ।

8. सरकारी सेवारत सभी अभ्यर्थी चाहें वे स्थायी हों या अस्थायी, अथवा अनियमित या दैनिक कर्मचारियों के अलावा कार्य-प्रधारित कर्मचारी हों या लोक उद्यम के अधीन कार्यरत हों । उन्हें एक वचन-पत्र जमा करना होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय/ विभाग के प्रमुख को लिखित रूप से सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है ।

अभ्यर्थी ध्यान दें कि यदि आयोग को उनके नियुक्ता द्वारा आवेदन करने वाले अभ्यर्थी के परीक्षा में शामिल होने की अनुमति रोकने संबंधी कोई संदेह प्राप्त होता है तो उनका आवेदन पत्र अस्वीकृत कर दिया जाएगा / अभ्यर्थिता निरस्त कर दी जाएगी ।

9. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो संबंधित सेवा के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हो । यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित डाक्टर की परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हुआ कि वह इन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सकता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी । केवल उन्हीं उम्मीदवारों की डाक्टर की परीक्षा की जाएगी जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना हो ।

टिप्पणी . अगस्त भूतपूर्व रक्षा कामियों के मामले में, रक्षा सेवा के समय विधटन डाक्टर की बोर्ड (डोपेबीलाइजेशन) (मेडिकल बोर्ड) द्वारा दिया या स्वस्थता प्रमाण पत्र नियुक्ति के प्रयोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा ।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अंतिम होगा ।

11. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, शारीरिक विकलांग तथा भूतपूर्व सैनिक छोड़कर सभी उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में निर्धारित शुल्क देना होगा ।

12. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश पत्र (सर्टिफिकेट ऑफ एडमिशन) न हो ।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार का समर्थन प्राप्त करने का प्रयत्न किया तो उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदलकर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से नाम बदल कर परीक्षा दिलाई है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (5) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (6) गलत या झूठे विवरण दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो असली भाषा में या अभद्र भाषा की हों, या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार किया हो, या
- (10) उसके द्वारा अपने साथ परीक्षा भवन के उत्तर पुस्तिका / आशुलिपि टिप्पणी टंकण आलेख में लाई गई हो या परीक्षा संचालन के दौरान उसे किसी अनधिकृत व्यक्ति / व्यक्तियों को दी गई हो,
- (11) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो,
- (12) परीक्षा देने की अनुमति वाले प्रवेश पत्र के साथ उम्मीदवारों को जारी किए गए किसी अनुदेश का उल्लंघन किया हो, अथवा
- (13) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अवग्रेहित करने का प्रयत्न किया हो, तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे—
- (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए आयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

- (ख) उसे स्थाई रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए
- (i) आयोग द्वारा की जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से वंचित किया जा सकता है, और
- (ग) यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त निरामों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

15. उम्मीदवारों का चयन : परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप से दिए गए कुल प्राप्तांकों के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनायेगा और उस क्रम के अनुसार आयोग उस परीक्षा में जितने उम्मीदवारों को अंग्रेजी आशुलिपिकों अथवा हिन्दी आशुलिपिकों जैसा भी मामला हो के रूप में नियुक्ति के लिए अर्हता प्राप्त समझेगा, उनकी इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित संख्या तक सिफारिश की जाएगी।

इन नियमों में दिए गए अन्य उपबंधों के अध्याधीन, परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्तियां करते समय उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन पत्र में विभिन्न सेवाओं/पदों के लिए व्यक्त की गई अपेक्षाओं पर उचित ध्यान दिया जाएगा।

परन्तु यदि शारीरिक रूप से विकलांग वर्गों अथवा भूतपूर्व सैनिकों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियां इन वर्गों के उम्मीदवारों द्वारा सामान्य मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हों, तो आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, सेवा में चयन करने के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी बशर्त कि वे उपयुक्त हों।

आयोग अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों की सिफारिश इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक मानकों में छूट देकर कर सकेगा बशर्त कि वे उम्मीदवार सेवा में चयन के लिए योग्य हों।

और यह कि अनुसूचित जाति/जनजाति/अन्य पिछड़ी जातियों के ऐसे उम्मीदवार जिनकी आयोग ने इस उप-नियम में संदर्भित मानकों में छूट का सहारा लिए बिना सिफारिश की है उन्हें इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर समायोजित नहीं किया जाएगा।

16. हर एक उम्मीदवार को परीक्षा फल की सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय

आयोग अपने विवेकानुसार करेगा और आयोग परीक्षाफल के सम्बन्ध में उनसे कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

17. उम्मीदवार के चरित्र तथा पूर्ववृत्तों की आवश्यक जांच के बाद जब तक सरकार इस बात से संतुष्ट न जाए कि उम्मीदवार इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है, तब तक परीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

18. इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं के लिए भर्ती की जा रही है उनके संक्षिप्त विवरण परिशिष्ट-II) में दिए गए हैं।

करतार सिंह,
अवर सचिव

परिशिष्ट—

परीक्षा की योजना :—परीक्षा के दो भाग होंगे, अर्थात्

भाग-1 : लिखित परीक्षा

भाग-2 : आशुलिपिक परीक्षा

भाग-1 : लिखित परीक्षा : परीक्षा के विषय, प्रत्येक विषय के लिए दिया गया समय तथा पूर्ण और पाठ्य विवरण तथा स्तर निम्न होंगे :—

विषय	पूर्णांक	दिया गया समय
(1) सामान्य जागरूकता	100	200 दो घण्टे
(2) भाषा परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी)	100	

दोनों ही उक्त विषयों से संबंधित केवल एक संक्षिप्त पैपर होगा जिसमें बहुविकल्पीय प्रकार के प्रश्न होंगे प्रत्येक के चार वैकल्पिक उत्तर होंगे। उम्मीदवारों को दोनों ही विषयों को, अलग-अलग रूप से, पास करना अनिवार्य होगा। आयोग को किसी एक विषय या दोनों ही विषयों के लिए न्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करने की पूर्ण छूट होगी। केवल वही उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा के लिए बुलाए जाने के पात्र होंगे जो दोनों में से प्रत्येक विषयों में लिखित परीक्षा में ऐसे न्यूनतम अंक प्राप्त करें जो आयोग द्वारा उसके विवेक से निर्धारित किए जा सकते हैं। उम्मीदवारों को यह विकल्प होगा कि वे भाषा परीक्षा का उत्तर हिन्दी में दें या अंग्रेजी में। जो उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा हिन्दी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा हिन्दी में देंगे तथा जो उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा अंग्रेजी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा अंग्रेजी में देंगे। (जो अभ्यर्थी भाषा परीक्षण में अपने आवेदन पत्र में किए गए विकल्प से इतर भाषा में या दोनों भाषा में उत्तर देंगे उन्हें मान्य अंक दिया जाएगा)।

स्तर तथा पाठ्य विवरण : प्रश्न पत्रों का स्तर लगभग बराबर होगा जो किसी भारतीय विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा का होना है।

सामान्य जागरूकता : इसमें प्रश्न इस प्रकार से तैयार किए जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार की इसके आस-पास घटने वाली घटनाओं तथा समाज में उनकी प्रासंगिकता के संबंध में, सामान्य जागरूकता संबंधी योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। इसमें ऐसे भी प्रश्न रखे जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार की, वर्तमान घटनाक्रम और दिन प्रतिदिन तजर आने वाली तथा उनके वैज्ञानिक पहलुओं की बातें जिनकी जानकारी पढ़े-लिखे व्यक्ति को होनी चाहिए, ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। इस परीक्षा में भारत तथा इसके पड़ोसी देशों के संबंध में विशेषकर इतिहास, संस्कृति, भूगोल, अर्थव्यवस्था, सामान्य राजस्तर तथा वैज्ञानिक अनुसंधान से संबंधित प्रश्न आ होंगे।

भाषा परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी) : इस परीक्षा में ऐसे प्रश्न होंगे जिससे कि उम्मीदवार के हिन्दी/अंग्रेजी भाषा तथा इसकी शब्दावली, व्याकरण, वाक्य संरचना समानार्थ तथा विपरीतार्थक आदि में संबंधित ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। परिच्छेद को समझने के संबंध में भी प्रश्न होंगे।

भाग-II

हिन्दी या अंग्रेजी में आशुलिपिक परीक्षा

(लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वालों के लिए)

आशुलिपि परीक्षा के बारे में ध्येरेडन प्रकार होंगे :—

आशुलिपि परीक्षा की योजना :

उम्मीदवारों को अंग्रेजी अथवा हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट के लिए एक श्रुतलेख को परीक्षा देनी होगी जो उम्मीदवार अंग्रेजी में परीक्षा देने का ही विकल्प देंगे उन्हें 65 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा और जो उम्मीदवार हिन्दी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 75 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा।

1. उम्मीदवारों को अपने आशुलिपि नोट टंकण मशीन पर लिप्यन्तर करने होंगे और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपनी टंकण मशीन लानी होगी।
2. जो उम्मीदवार हिन्दी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाद अंग्रेजी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी और जो उम्मीदवार अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी।

परिशिष्ट-II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती की जा रही है उससे संबंधित संक्षिप्त त्वीरे ।

क. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा :

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपि सेवा में इस समय निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

निजी सचिव ग्रेड : र० 3000-100-3500
-द० र०-125-4500 ।

ग्रेड "क" और "ख" (संविलयत) र० 2000-60-2300-
द० र०-75-3200-100-
3500 ।

ग्रेड "ग" : र० 1640-60-2600-
द० र०-75-2900 ।

ग्रेड "घ" : र० 1200-30-1560-
द० र०-40-2040 ।

2. उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परीक्षाधीन रहेंगे । इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने आवश्यक है तथा ऐसी परीक्षा पास करनी आवश्यक है जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाए ।

3. परीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है या यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार उसकी परीक्षा अवधि जितनी और बढ़ाना उचित समझे बढ़ा सकती है ।

4. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा योजना में भाग लेने वाले मंत्रालयों या कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा । किन्तु उसकी किसी भी समय किसी भी ऐसे अन्य मंत्रालय या कार्यालय में बदली हो सकती है ।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति किए जाने के पात्र होंगे ।

ख. रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा :

(क) (i) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में फिलहाल निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

ग्रेड क . } र० 2000-60-2300-द० र०-75-3200-
ग्रेड ख : } 100-3500 का एकीकृत ग्रेड ।

ग्रेड ग : र० 1640-60-2600-द० र०-75-2900 ।

ग्रेड घ : र० 1200-30-1560-द० र०-40-2040 ।

(ii) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन रहेंगे । इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसा प्रशिक्षण लेना पड़ेगा तथा ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करनी पड़ेगी जो सरकार समय-समय पर निर्धारित करे । परीक्षा अवधि के समाप्त होने पर यदि यह पाया गया कि सरकार की राय में उनमें से किसी भी व्यक्ति का कार्य या आचरण असंतोषजनक रहा है तो उसे सेवा मुक्त किया जा सकता है या उसकी परीक्षा की अवधि को सरकार द्वारा अपेक्षित अवधि तक बढ़ाया जा सकता है ।

(iii) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के पात्र होंगे ।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा रेल मंत्रालय तक ही सीमित है तथा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा की तरह कर्मचारियों का अन्य मंत्रालय में स्थानांतरण नहीं होता है ।

(ग) इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए रेलवे बोर्ड आशुलिपिक सेवा के अधिकारी :—

(i) पेंशन लाभ के पात्र होंगे तथा

(ii) सेवा में आने की तारीख को नियुक्त रेल कर्मचारियों पर लागू गैर-अंशदायी राज्य रेल भविष्य निधि के अधीन उक्त निधि में अभिदान करेंगे ।

(घ) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में नियुक्त उम्मीदवार रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आवेशों के अनुसार पास और विशेषाधिकार टिकट आदेश का हकदार होगा ।

(ङ) जहां तक अवकाश तथा सेवा की अन्य शर्तों का संबंध है रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में सम्मिलित स्टाफ के साथ वैसा ही बतवि किया जाता है जैसा कि रेलवे के अन्य स्टाफ से किन्तु चिकित्सा सुविधाओं के मामले में वे केन्द्रीय सरकार के अन्य कर्मचारियों पर लागू नियमों में शामिल होंगे जिनका मुख्यालय नई दिल्ली होगा ।

ग. भारतीय विदेश सेवा (ख) आशुलिपिक संवर्ग का ग्रेड-III

इस समय भारतीय विदेश सेवा "ख" के आशुलिपिक संवर्ग के निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

प्रधान निजी सचिव ग्रेड : र० 3000-100-3500
द० र०-125-4500 ।

प्रवर ग्रेड/ग्रेड-1 : र० 2000-60-2300-
द० र०-75-3200-100-3500

ग्रेड-II : र० 1640-60-2600
द० र०-75-2900 ।

ग्रेड-III :

रु 1200-30,560-
रु 40-2040।

2. सेवा के ग्रेड-III में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा ऐसी परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं। परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर यदि उनमें से किसी का भी कार्य अथवा आवरण सरकार की राय में असंतोषजनक पाया जाए तो उस स्थिति में या तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार द्वारा यथोचित समय के लिए उसको परिवीक्षा अवधि की आगे बढ़ाया जा सकता है।

3. भारतीय विदेश सेवा "ख" में नियुक्त होने वाले उम्मीदवारों को मुख्यालयों भारत में किसी भी स्थान पर अथवा विदेश में जितने पद पर भी निर्वाह प्राधिकारियों द्वारा तैनात किया जाये, पदों पर सेवा करना होगा।

4. विदेश सेवा के दौरान भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों को संबंधित देशों की जोषन-निर्वाह लागत आवि पर आधारित समय-समय पर मंजूर की जाने वाली दरों पर उनके मूल वेतन के अतिरिक्त विदेश भत्ता मंजूर किया जाता है। इसके अतिरिक्त, भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों पर लागू भारतीय विदेश सेवा (पो. एन. सी.) नियमावली, 1961 के अनुसार, विदेश सेवा के दौरान निम्नलिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी :

- (i) सरकार द्वारा निर्धारित वेतनमान के अनुसार निःशुल्क सुसज्जित आवास ;
- (ii) सहायक प्राप्त विधिरता परिचर्या योजना के अधीन चिकित्सा परिचर्या प्रयुज्याएँ ;
- (iii) व्यक्तिगत आकस्मिक स्थिति में भारत में आने और विदेश में अपने तैनाती के स्थान पर वापिस आने के लिये अधिकारियों की पूरी सेवा के दौरान अधिकतम दो बार हवाई यात्रा के एकत्र टिकट ;
- (iv) कुछ शर्तों के अध्वधीन छुट्टियों के दौरान माता पिता को मिलने के लिये भारत में पढ़ाई कर रहे 6 वर्ष से 22 वर्ष तक के आयु वर्ग के बच्चों को वार्षिक वापसी हवाई यात्रा टिकट ;
- (v) अधिकारियों को विदेश में नियुक्ति के स्थान में पढ़ाई कर रहे 5 से 20 वर्ष तक की आयु के भीतर के अधिकतम दो बच्चों की शिक्षा पर ह्युमा व्यय कुछ शर्तों के अध्वधीन सरकार द्वारा वहन किया जाता है ;
- (vi) विद्यालय अनुदेशों के अनुसार विदेश में नियुक्ति के लिये सज्जा (प्राउटफिट) भत्ता।

(vii) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारियों और उनके परिवारों को स्वदेश छुट्टी यात्रा भत्ता।

ध. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा :

विद्यालय स्थिति के अनुसार सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा में पदों को भरने की पद्धति सहित, चार ग्रेड निम्नानुसार हैं :—

ग्रेड	वेतनमान	पद्धति
आशुलिपिक ग्रेड "क"	रु 650-1200- यथा संशोधित 2000-3500.	ग्रेड "ख" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा।
आशुलिपिक ग्रेड "ख"	रु 650-1040 यथा संशोधित 2000-3500	50% तक ग्रेड "ग" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा 50% तक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "ग" की पदोन्नति द्वारा।
आशुलिपिक ग्रेड "ग"	रु 425-800 यथा संशोधित 1640-2900	25% आशुलिपिक ग्रेड "घ" तक पदोन्नति द्वारा। 25% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "घ" की पदोन्नति द्वारा।
आशुलिपिक ग्रेड "घ"	रु 330-560- यथा संशोधित रु 1200-2040	सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा के सदस्यों के लिये कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से जिसके न होने पर, सरकार द्वारा निर्धारित पद्धति द्वारा।

टिप्पणी:—चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारिशों पर सरकार ने आशुलिपिक ग्रेड "क" और आशुलिपिक ग्रेड "ख" को रु 2000-3500 के संशोधित वेतनमान में संशोधित कर दिया है और 3000-4500 के वेतनमान में आशुलिपिक के अतिरिक्त पदों का सृजन किया है। सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा की पुनरीक्षा विचारधीन है।

2. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान

उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जायें।

3. परीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है अथवा यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असन्तोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार यथोचित समय के लिये उसकी परीक्षा अवधि को आगे बढ़ा सकती है।

4. सेवा में ग्रेड "घ" में भर्ती किये गए व्यक्तियों को सशस्त्र सेना मुख्यालय दिल्ली/नई दिल्ली में स्थित रक्षा मंत्रालय के अधीन अन्तः सेवा संगठनों तथा सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा योजना के अन्तर्गत शामिल कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जायेगा। फिर भी उन्हें भारत में किसी भी स्थान पर सेवा करनी पड़ सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किये गये व्यक्ति, इस सम्बन्ध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति किये जाने के पात्र होंगे।

सेवारत व्यक्तियों के लिए प्रमाण-पत्र का फार्म

[नियम 3(1) के नीचे टिप्पणी II देखें।]

मैं एतद्वारा सत्यापित करना हूँ कि मेरे पास उपलब्ध सूचना के अनुसार नं० () ()
..... रैंक

नाम दिनांक को
सशस्त्र सेना में अपनी नियुक्ति की विशिष्ट अवधि
..... को पूरी करेगा।

कमांडिंग अधिकारी के हस्ताक्षर
कार्यालय जोहर

स्थान :

तारीख :

अभ्यर्थियों द्वारा दिया जाने वाला प्रमाण-पत्र

मैं यह जानता हूँ कि यदि उस भर्ती/परीक्षा जिससे यह आवेदन पत्र संबंधित है के द्वारा मेरा चयन हो जाता है तो मेरी नियुक्ति, नियोजन प्राधिकारी को मेरे द्वारा प्रस्तुत कागजी साक्ष्य के प्रस्तुत करने और उसकी इस सन्तुष्टि के अधीन होगी कि मुझे सशस्त्र सेना से विधिवत् मुक्त किया गया है। मेरा निवृत्ति किया गया है/कार्य मुक्त किया गया है तथा मैं भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय नागरिक सेवाओं और पदों पर पुनर्नियुक्ति) समय-समय पर यथा संशोधित नियम, 1979 की शर्तों के अधीन भूतपूर्व सैनिकों को देय लाभों का अधिकारी हूँ।

2. मैं यह भी समझता हूँ कि यदि मैंने किसी भी समय इस नियुक्ति से पहले सिविल क्षेत्र (जिसमें लोक क्षेत्र उद्यम, सांविधिक निकाय, राष्ट्रीयकृत बैंक, स्वायत्त निकाय आदि शामिल हैं) में भूतपूर्व सैनिकों के लिये स्वीकार्य रिक्तियों के आरक्षण की रियायत का लाभ उठाते हुए कोई रोजगार प्राप्त किया हो तो मैं इस परीक्षा के अन्तर्गत आने वाली भर्ती के सम्बन्ध में भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित रिक्तियों में नियुक्त होने का पात्र नहीं हूँगा।

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर

स्थान :

तारीख :

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, दिनांक 2 जनवरी 1995

संकल्प

सं० ई० आर० बी०-1/93/23/30—यह पत्र रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) के 10 नवम्बर, 1993 तथा 2 सितम्बर, 1994 के समसंख्यक संकल्प के संदर्भ में है जो श्री शंकर दयाल सिंह, संसद सदस्य (राज्य सभा) की अध्यक्षता में रेलवे मुक्त स्थानों में पुस्तकों पत्रिकाओं के स्तर की जांच करने हेतु एक समिति गठित करने के बारे में है।

2. रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) द्वारा यह विनिम्नलिखित किया गया है कि उपर्युक्त समिति का कार्यकाल 31 दिसम्बर 1994 से आगे तीन (3) महीने की अवधि के लिए बढ़ाकर अर्थात् 31 मार्च, 1995 तक कर दिया जाए।

आदेश

यह आदेश दिया जाता है कि सामान्य सूचना के लिए यह संकल्प भारत के राजपत्र के भाग-I खण्ड 1 में प्रकाशित किया जाए।

एस० ए० ए० जदी

सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)

New Delhi, the 4th February 1995

No. 10/4/94-CSII.—The rules for a Competitive Examination to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Training for the purpose of filling temporary vacancies in the following services/posts (and for such other services/posts as may be included by the Commission in their advertisement inviting applications for the Examination) are published for general information :—

- A. Grade III of Stenographers Cadre of IFS 'B'.
- B. Railway Board Secretariat Stenographers Service—Grade 'D'.
- C. Central Secretariat Stenographers Service—Grade 'D'.
- D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service—Grade 'D'.
- E. Ministry of Parliamentary Affairs.
- F. Any other Department/Office not mentioned above. Preference in respect of Services/posts mentioned above will be invited by the Commission from the candidates at the time of submitting their applications. A candidate may, however, change the order of preferences once before the date of written examination.

2. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix I to these rules. The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. The number of vacancies to be filled on the result of the examination will be determined by the Commission taking into consideration the vacancies reported by various cadres. Reservation will be made for candidates who belong to Ex-Servicemen, Scheduled Caste, Scheduled Tribe, other Backward Classes and Physically Handicapped (Orthopaedically Handicapped and partially Blind/Blind in respect of vacancies as may be fixed by the Government in accordance with the instructions.

NOTE : The Orthopaedically Handicapped :—

The Orthopaedically Handicapped are those who have a minimum of 40% physical defect or deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

(I) Ex-Servicemen fulfilling the conditions laid down by the Govt. from time to time shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years.

Candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

"An ex-serviceman" means a person, who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

- (i) Who retired from such service after earning his pension; or
- (ii) Who has been released from such service on medical grounds attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension; or
- (iii) Who has been released, otherwise than on his own request from such service as a result of reduction in establishment; or
- (iv) Who has been released from such service after completing the specific period of engagements otherwise than at his own request or by way of dismissal

or discharge on account of misconduct or inefficiency and has been given a gratuity; and includes personnel of the Territorial Army of the following categories; namely :—

- (i) Pension holders for continuous embodied service;
- (ii) Persons with disability attributable to military service; and
- (iii) Gallantry award Winners".

NOTE : I "Ex-servicemen who have already joined government job in civil side after availing of the benefits given to ex-servicemen for their re-employment are also eligible to the age concession. However, such candidates will not be eligible for the benefit of reservation."

NOTE : II The period of 'Call up Service' of an ex-servicemen in the Armed Forces shall also be treated as service rendered in the Armed Forces for purpose of Para 3 (1) above.

NOTE : III For any servicemen of the three Armed Forces of the Union to be treated as Ex-servicemen for the purpose of securing the benefits of reservation, he must have already acquired, at the relevant time of submitting his applications for the post/service the status of Ex-Servicemen and/or is in a position to establish his acquired entitlement by documentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within the stipulated period of one year from the closing date 6-3-1995 on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidate in this connection, is given in Annexure [as given in Para 2 of DP&T O. M. No. 36034/2/91-Estt. (SCT) dated 3-4-91].

3. (ii) The orthopaedically handicapped and partially Blind/Blind (as mentioned in para 3) will be as defined by Government from time to time. No scribe will be allowed to Orthopaedically Handicapped person.

NOTE : A SEPARATE EXAMINATION MAY BE HELD FOR PARTIALLY BLIND/BLIND CANDIDATES.

3. (ii) Scheduled Castes/Scheduled Tribes means any of the Castes/Tribes mentioned under :

- @ The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950.
- @ The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950.
- @ The Constitution (Scheduled Castes) Union Territories Order, 1951.
- @ The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951.

(as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists, (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971 and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976.

@The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956.

@The Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1959.

@The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959.

@The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962.

@The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962.

@The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964.

@The Constitution Scheduled Tribes (Uttar Pradesh) Order, 1967.

@The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968.

@The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968.

@The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970.

@The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978.

@The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978.

@The Constitution (Scheduled Castes) Orders (Amendment) Act, 1990.

@The Constitution (Scheduled Tribes) Orders (Amendment) Act, 1991.

@The Constitution (Scheduled Tribes) Order (Second Amendment) Act, 1991.

3. (iv) **OTHER BACKWARD CLASSES :** The OBCs for the purpose of the aforesaid reservation as per orders of the Government of India issued vide O. M. No. 36012/22/93-Estt (SCT) of 8th September, 1993 by the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training), would comprise, in the first phase, the castes and communities which are common to both the lists in the report of the Mandal Commission and the State Government's Lists.

The aforesaid lists of OBCs have been published in the Gazette of India dated 13-9-1993 vide Ministry of Welfare Resolution No. 12011/68/93-BCC (C) dated 10-9-1993 and in the Gazette of India Extra Ordinary, Part I, Section 1 No. 163 dated 20-10-1994 vide Ministry of Welfare Resolution No. 12011/9/94-BCC dated 19-10-94 respectively. The candidates seeking reservation as OBC should belong to one of the castes mentioned in the above notifications and should also be excluded from the creamy-layer as mentioned in DP&T O. M. No. 36012/22/93-Estt. (SCT) dated 8-9-93.

4. 1. A candidate must be either :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) A subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India, before 1st January, 1962, with the intension of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intension of Permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to Categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Provided further that candidates belonging to categories (b), (c) and (d) above will not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B)—Grade. III of the Stenographers cadre).

2. A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the Examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.

5. (A) A candidate for this examination must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1-1-1995 i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1970 and not later than 1st January, 1977.

5. (B) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years for SC/ST candidates) in respect of persons who have been regularly appointed as Stenographers (including language stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hindi Clerks/Hindi Typist in various Departments/Offices of the Government of India and have rendered not less than 3

years continuous service as Stenographers (including language Stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hind. Clerk/Hindi typists on 1st January, 1995 and continue to be so employed.

(C) The upper age limit in all the above cases will be further relaxable :—

- (i) upto a maximum of five years if candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribes.
- (ii) "upto a maximum of 3 years (8 years for SC/ST) to candidates who are benafide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991, in accordance with Department of Personnel & Training's O. M. No. 15012/11/90 Estt. (D) dated 22-11-1991."
- (iii) upto a maximum of three years (eight years for SC/ST) in the case of Defence Services personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area, and released as a consequence thereof;
- (iv) upto a maximum of ten years if the candidate is a physically handicapped person, i.e. Orthopaedically handicapped and partially blind. For candidates belonging to SC or ST who is physically handicapped, the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped persons shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i);
- (v) upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes, Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced women and women judicially separated from their husbands, who are not remarried;
- (vi) upper age limit is relaxable to retrenched employees of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited, to the extent of service rendered by them with the Authority (Period of service rendered by the retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority).

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED. AGE CONCESSION IS NOT ADMISSIBLE TO THE 'SONS, DAUGHTERS AND DEPENDENTS OF EX-SERVICEMEN' AND TO PERSONS BELONGING TO 'BACKWARD CLASSES'.

N. B. (i) The candidature of a person who is admitted to the above examination under the age concession mentioned in Rule 5 (B) above is liable to be cancelled, if after submitting his application he resigns from service or his services are terminated by his department, either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

N. B. (ii) : A stenographer (including language Stenographer Clerks Steno typist, Hindi Clerks/Hindi typist) who is on Deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority, or who is transferred to another post but retains lien on the post from which he is transferred, will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Education Board at the end of the Secondary School, High School, or any other certificate which is accepted by the Government of that State/Government of India as equivalent to Matriculation certificate on or before 1-1-1995.

NOTE 1 : Candidates who have yet to appear at the Matriculation Examination or whose result has been withheld or not declared on or before 1-1-1995 are Not eligible.

NOTE 2 : In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who has not any of the qualifications

prescribed in this rule as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Government justifies his admission to this examination.

7. No person :—

- (a) Who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees other than casual or daily rated employees, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing the Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected/candidature shall be cancelled.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE : In the case of disabled ex-Defence Service Personnel a certificate of fitness granted by the Demobilisation Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. Candidates except Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Physically Handicapped and Ex-Servicemen must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

12. No candidates will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining the support for his candidature by any means, or
- (ii) Impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter in the script(s), or

- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) taking away Question Booklet/Answer Sheet/Short-hand notes typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination.
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examination, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) Attempting to commit or as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable.
 - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
 - (b) to be debarred either permanently or for a specified period :—
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
 - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
 - (c) to disciplinary action under the appropriate Rules if he is already in service under Government.

Selection of candidates :

15. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order as many candidates as are found by the Commission to be qualified in the examination for appointment as English Stenographers or Hindi Stenographers as the case may be, shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

Subject to other provisions contained in these rules, due consideration will be given to the preferences expressed by a candidate to various services/posts at the time of his application.

Provided that, candidates belonging to the Physically Handicapped categories or Ex-servicemen may, to the extent the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of general standards, be recommended at relaxed standards to make up for the deficiency in the reserved quota subject to fitness of such candidates for selection irrespective of their ranks in the order of merit.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and other Backward Classes may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of the candidates for selection to the service.

Provided further that the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes.

16. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidate shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

17. Success in the examination shall confer no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate

having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

18. Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being made through this examination, are given in Appendix-II.

KARTAR SINGH,
Under Secy.

APPENDIX—I

Scheme of Examination—The Examination will consist of the Parts, viz.

Part-I—Written Examination.

Part-II—Stenography Test.

Part-I—Written Examination.—The subject of the examination, the time allowed, the maximum marks for each subject and the syllabus and standard will be as follows :—

Subjects, Maximum Marks, Time Allowed

(i) General Awareness—100,

(ii) Language Test (Hindi/English) 100—200 2 hours.

There will be a single composite papers for both the subjects. The question papers will contain Objective Multiple choice-Type question on each containing four alternative responses. Candidates will be required to qualify in each of the two subjects separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in both the subjects. Only such candidates who attain in each of the two subjects of the written examination, a minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion, would be eligible to be considered for being called for the Shorthand test. The candidates will have option to answer the language test either in Hindi or English. The candidates who opt for Hindi medium in shorthand Test will have to take the language test in Hindi and candidates opting for English shorthand will have to take language test in English. Candidates who answer the questions in the language test in language other than the one opted by him/her in the application form or in both the languages will be awarded zero marks.

Standard and syllabus : The standard of the question papers will be approximately that of the Matriculation Examination of an Indian University.

General Awareness : Question will be designed to test the ability of the candidate's general awareness of the environment around him and its application to society. Questions will also be designed to test knowledge of current events and of such matter of every day observations and experience in their scientific aspect as may be expected of an educated person. The test will also include questions relating to India & its neighbouring countries especially pertaining to History Culture, Geography, Economic Scene, General Polity and Scientific Research.

Language Test : (Hindi/English) : Questions in this test will be set to assess the knowledge of Hindi/English Language, its vocabulary Grammar, Sentence Structure, Synonyms and Antonyms etc. There will also be questions on Comprehension of passages.

PART—II

300 Marks

SHORTHAND TEST IN HINDI OR IN ENGLISH

(FOR THOSE WHO QUALIFY AT THE WRITTEN TEST)

The details about the shorthand test will be as follows :—

Scheme of Shorthand Test :

The candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be re-

quired to transcribe the matter in 65 minutes, and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes.

1. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriters and for this purpose they will be required to bring their own typewriters with them.

2. Candidates who opt to take the Shorthand test in Hindi will be required to learn English Stenography and vice-versa, after their appointment.

APPENDIX-II

Brief particulars relating to the service/posts to which recruitment is being made through the examination.....

A. The Central Secretariat Stenographers' Service

1. The Central Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades :—

Private Secretary Grade—Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500.

Grade 'A' & 'B' merged—Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

Grade 'C'—Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Grade 'D'—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

2. Persons recruited to Grade 'D' for the service will be on probation for period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointment or if his work of conduct in the opinion of the Govt. has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

4. Persons, recruited to Grade 'D' of the Service will be posted to one of the Ministries or offices participating in the Central Secretariat Stenographers' Service Scheme. They may, however, at any time be transferred to any other such Ministry or office.

5. Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

The Railway Board Secretariat Stenographers' Service.

(a) (i) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service has at present the following of grades :

Grade 'A'—The unified grade of

Grade 'B'—Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-3500

Grade 'C'—Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Grade 'D'—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Persons recruited to Grade 'C' of the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by Govt. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or conduct in the opinion of the Govt. of any of them has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

(iii) Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

(b) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service is confined to the Ministry of Railways and staff are not liable to transfer to other Ministries as in the case of the Central Secretariat Stenographers' service.

(c) Officers of the Railway Board's Stenographers' Service recruited under these rules :

(i) will be eligible for pensionary benefits and

- (ii) Shall subscribe to the non-contributory state Railway Provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway Servants appointed on the date they join service.

(d) The candidates appointed to the Railway Board Secretariat Stenographers Service will be entitled to the privilege of passes and privilege Ticket Orders in accordance with the orders issued by the Railway Board from time to time.

(e) As regards leave and other conditions of service, staff included in the Railway Board Secretariat Stenographers Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules applicable to other Central Government employees with Headquarters at New Delhi.

C. Indian Foreign Service 'B' Grade-III of the Stenographers.

The Stenographers cadre of the IFS 'B' has at present grades is follows :—

— Principal Private Secretary Grade—Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500.

Selection Grade/Grade-I—Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-3500.

Grade-II—Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Grade-III—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

2. Persons recruited to Grade III of the Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by the Government. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or the conduct of any of them in the opinion of the Government has been unsatisfactory he/she may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

4. During service abroad IFS (B) officers, are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the cost of living etc. of the countries concerned. In addition, the following concessions are also admissible during service abroad, in accordance with the IFS (PLCA) Rules, 1961, as made applicable to IFS (B) officers :—

- (i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Govt.
- (ii) Medical Attendance Facilities under the Assistant Medical Attendance Scheme.
- (iii) Return air passage to India and back to the place of duty abroad, upto a maximum of two (single tickets) throughout the officers service, for personal emergencies.
- (iv) Annual return air passage for children between the age of 6 and 22 studying in India to visit their parents during vocation subject to certain conditions.
- (v) Expenditure on education, of children upto a maximum of two children between the age of 5 and 20 studying at the place of posting abroad of the officer is met by the Government subject to certain conditions.
- (vi) Out fit allowance for posting abroad as per existing instructions.
- (vii) Home Leave Passage for officers and their families in accordance with the prescribed rules.

D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service.

As per the existing position there are 4 grades in AFHQ Stenographers Service with the methods of filling the posts as under :—

Grade	Pay Scale	Method
Principal Private Secretary	Rs. 3000.— 4500/-	By promotion of Private Secretaries.
Private Secretary	Rs. 2000.— 3500/-	(a) 50% by promotion of Personal Assistants, (b) 50% by promotion of Personal Assistants, on the basis of Limited Departmental Competitive Examination.
Personal Assistant	Rs. 1640—2900/-	(a) 25% by promotion of Stenographers, (b) 25% by promotion of Stenographers or the basis of Limited Departmental Competitive Examination (c) 50% by direct recruitment.
Stenographers	Rs. 1200.— 2040/-	By direct Recruitment.

2. Persons recruited as Stenographers of Armed Forces Headquarters Stenographers Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointments or if his work or conduct in the opinion of the Government has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

4. Persons, recruited as Stenographers of the Service will be posted to one of the Offices of Armed Forces Headquarters/ Inter Service Organisations under the Ministry of Defence located in Delhi/New Delhi and participants in the Armed Forces, Headquarters Stenographers Service Scheme. They, however, carry the liability to serve anywhere in India.

Persons recruited as Stenographers of the Service will be eligible for promotion to the next Higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

Form of Certificate for serving personnel (Please see Note III below Rule 3 (i))

I hereby certify that according to the information available with me (No.)
Rank Name
..... is due to complete the specified term of his engagement with the Armed Forces on the (date)

Signature of Commanding Officer
Officer Seal.

Place :

Date :

Undertaking to be given by the candidate

1. Understand that, if selected on the basis of the recruitment/examination to which this application relates, my appointment will be subject to my producing documentary evidence to the satisfaction of the appointing authority that I have been duly released/retired/discharged from the Armed Forces and that I am entitled to the benefits admissible to ex-servicemen in terms of the Ex-Servicemen (Re-employment in Central Civil Service & Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

2. I also understand that I shall not be eligible to be appointed to a vacancy reserved for Ex-servicemen in regard to the recruitment covered by this examination, if I have at any time prior to such appointment, secured any employment on the Civil side (including Public Sector Undertaking, Autonomous

Bodies/Statutory Bodies, Nationalised Banks, etc.) by availing of the concession of reservation of vacancies admissible to Ex-s".

Signature of the Candidate

Place :

Date :

MINISTRY OF RAILWAYS (RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 2nd January 1995

RESOLUTION

No. 4ERB-I/93/23/30.—Reference Ministry of Railways Railway Board's Resolution of even number dated 10-11-93 and 02-09-94 regarding constitution of a Committee to look into the books magazines' standard in Railway Book-Stalls under the Chairmanship of Shri Shankar Dayal Singh, Member of Parliament (Rajya Sabha).

2. Ministry of Railways (Railway Board) have decided that the tenure of the above Committee should be extended for a period of three(3) months beyond 31-12-94 i.e. upto 31-03-95.

ORDER

ORDERED that the Resolution be published in the Part-I, Section-I of the Gazette of India for general information.

S. A. A. ZAIDI,
Secretary, Railway Board

